

Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
основной средней школе имени Ж.Нажимеденова

В соответствии со статьёй 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», а также приказом №12 Министра государственной службы Республики Казахстан от 19 октября 2016 года, в коммунальном государственном учреждении «Основная средняя школа имени Ж.Нажимеденова» с января по март 2025 года был проведён внутренний анализ коррупционных рисков на основании соответствующего распоряжения директора школы.

Состав рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, предусмотренных данным распоряжением, был утверждён.

Внутренний анализ коррупционных рисков по направлению «организация – управление» охватывал следующие вопросы:

управление персоналом, включая перемещение кадров, дисциплинарные практики;

регулирование конфликта интересов;

оказание государственных услуг;

предпринимательская деятельность – иные вопросы, вытекающие из служебной деятельности;

соблюдение норм законодательства по противодействию коррупции при осуществлении служебных обязанностей.

Также рассматривались факты несоблюдения ограничений, связанных с коррупционными рисками, степень личной ответственности должностных лиц и индивидуальная правовая ответственность.

По результатам анализа было сделано заключение: «Фактов коррупционных правонарушений не выявлено».

Общая информация о школе: село Г.Алипов, улица Жана курылыс, дом 12.

Директор школы: Тенельбаева Майрамгуль Сериковна, назначена на должность 16.03.2022 года (приказ №144), исполняет обязанности по настоящее время.

Суть деятельности учреждения – реализация образовательных программ начального, основного среднего, а также дошкольного воспитания и обучения, обеспечение качественными государственными услугами в сфере образования.

Цель государственной организации – формирование у обучающихся общей научной и культурной подготовки.

Освоение учащимися обязательного минимума содержания общеобразовательных программ, формирование основ для осознанного анализа и освоения учащимися навыков и знаний, необходимых в жизни и обществе, а также для трудовой деятельности.

Воспитание уважения к Родине, гражданственности и патриотизму осуществляется на основе принципов патриотического воспитания.

Деятельность школы осуществляется на основании Свидетельства №64-1915-00 ММ от 13 января 2021 года.

У школы имеется лицензия на образовательную деятельность № KZ10LAA00021652. «Определение коррупционных рисков в нормативно-правовых и правовых актах, регулирующих деятельность учреждения» проводится по следующему направлению: Установлено, что нормативные правовые акты, по которым директор (руководитель школы) принимает самостоятельные решения, личные или юридические интересы могут быть реализованы с нарушениями, что создает условия для коррупционных правонарушений, таких фактов и нарушений не выявлено.

По результатам анализа за первые пять месяцев 2025 года установлено, что организация деятельности, административно-хозяйственные вопросы, состав работников и иные аспекты школы соответствуют Закону Республики Казахстан «О языках в Республике Казахстан» и другим действующим законодательным и нормативным правовым актам. Нарушений не зафиксировано.

В аппарате учреждения внутренний анализ коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности охватывает:

управление персоналом, включая перемещение кадров, дисциплинарные практики; урегулирование конфликта интересов;

оказание государственных услуг;

иные вопросы, вытекающие из административно-управленческой деятельности;

соблюдение норм законодательства по противодействию коррупции.

Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности учреждения:

Управление персоналом, в том числе перемещение кадров:

В ходе внутреннего анализа в данной области коррупционные риски не выявлены.

Штат школы составляет 32,5 единицы, из них 19 — педагогические работники, 27 — вспомогательный персонал.

Вакансии на II триместр 2024 года:

русский язык — 21 час

химия — 5 часов

биология — 6 часов

изо — 7 часов

На портале Епбек.kz была размещена вакансия воспитателя ГПД на I ставку. Заявок по предметам русского языка, биологии, химии на трудоустройство не поступало.

Преподавание данных предметов было временно возложено на учителей школы. По предмету «Самопознание» не нашлось специалиста, несмотря на поданную заявку, из-за чего часы были перераспределены между действующими педагогами после прохождения курсов переподготовки. Воспитатель ГПД, имеющая большой стаж, продолжала работу. Воспитателем была назначена Исканханова Сара, имеющая высшее педагогическое образование по дошкольному обучению.

Согласно анализу кадровых перемещений, в 2024–2025 учебном году после второго триместра на место ушедшего на пенсию преподавателя математики школы был принят новый специалист — Онгаралиев Омирхан, достигший пенсионного возраста, освободил должность. Вакансия была снова размещена на портале Enbek.kz, однако, в связи с отсутствием заявок, учитель физики из соседней школы Акколь — Садыкова Венера — была временно принята по совместительству по договору. Часы по математике были дополнительно переданы учителю школы С. Мадиева.

****Увольнений по отрицательным причинам не было.**

В ходе анализа дисциплинарной практики за 2025 год не было выявлено применения дисциплинарных взысканий. **

Личные дела работников, включая дипломы, подтверждающие квалификацию и профессиональные достижения, находятся в порядке. В течение отчетного периода все сотрудники учреждения действовали в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, регламентирующими их деятельность.

Согласно подпункту 26 п.2 статьи 3 Трудового кодекса Республики Казахстан, не допускается дискриминация в сфере труда по мотивам происхождения, социального, должностного или имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физического состояния, а также участия в профсоюзах, обучении, воспитании, отдыхе и оздоровлении. Проверено отсутствие ограничений, препятствующих трудоустройству, связанных с наличием судимости. Установлено, что среди работников отсутствуют лица, привлекавшиеся к уголовной ответственности или отбывавшие наказание, включая по следующим статьям УК РК:

ст. 35, ч.1, пп. 1 и 2 (прекращение уголовного преследования по нереабилитирующим основаниям), правонарушения, связанные с посягательством на жизнь, здоровье, нравственность, половую неприкосновенность несовершеннолетних, экстремизм, терроризм, торговлю людьми и пр.

Согласно данным информационно-справочной системы Комитета правовой статистики и специальных учетов Генеральной прокуратуры РК, судимости у работников не имеется, что подтверждено справками.

Согласно специальному АИС-отчету (Автоматизированной информационной системе):

Работники учреждения не имели судимости;

Не выявлены факты коррупционных правонарушений, совершённых ранее;

Отсутствуют ограничения, предусмотренные законодательством, для приема на работу, связанные с коррупцией или иными преступлениями.

Во время внутреннего анализа не были выявлены:

коррупционные риски, связанные с работой учреждения;

конфликт интересов;

злоупотребления со стороны руководства или их родственников.

В административно-управленческой деятельности не выявлено:

нарушений в предоставлении государственных услуг;

нарушений в процессе кадровой политики;

нарушений в обеспечении качества услуг.

По сфере организационно-управленческой деятельности не выявлено:

коррупционных рисков, связанных с распределением нагрузки и часов;

злоупотреблений при приеме на работу или перемещении сотрудников.

По состоянию на январь 2020 года, согласно приказу Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК № 39/Қ,

государственные услуги в сфере образования, предоставляемые посредством «электронного правительства», включают:

прием заявлений в первый класс;

выдача справок для посещения дошкольных учреждений;

прием в учебные заведения начального, основного среднего, общего среднего образования;

перевод учащихся;

направление в педагогические колледжи, технические и профессиональные учреждения;

прием в детские лагеря и санатории;

выдача справок об обучении;

получение документов, подтверждающих завершение обучения;

подача заявлений на аттестацию.

Согласно приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 25 декабря 2018 года № 665, государственная услуга «Прием в первый класс» осуществляется в соответствии с Типовыми правилами приема. В течение отчетного периода не выявлено отказов в оказании данной услуги, нарушений сроков, жалоб, заявлений и обращений по отказам в приеме.

По состоянию на 2025 год все учащиеся учреждения образования были обеспечены учебниками. Жалоб от родителей не поступало.

Обучение началось с 1 сентября согласно учебному плану. Учащиеся 1-х классов были приняты в штатном режиме. Прием осуществлялся через электронный портал eGov.kz.

Цель — исключение коррупционных рисков — в школе им. Ж. Нажмиденова приём и перевод учеников осуществляется в электронном формате исключительно через портал.

Для лиц, поступающих в первый класс, не требуется:

справка формы № 063/у;

справка формы № 026/у-3.

Организация горячего питания осуществляется с учетом заявлений родителей учащихся.

В целях социального обеспечения детей из малообеспеченных и многодетных семей предоставляется бесплатное питание, охват полный.

В школе функционирует лагерь дневного пребывания для учащихся 1-4 классов.

По итогам электронного мониторинга и отчетности нарушений в организации питания не выявлено.

В системе Е-Ұлттық (E-Ultyq) ведется электронный учет педагогических работников, все учителя зарегистрированы.

По результатам 2025 года нарушений при подаче отчетности по педагогам не зафиксировано.

Судебные акты и прокурорские постановления не были зарегистрированы.

Заявления физических и юридических лиц:

Заявления физических и юридических лиц по вопросам трудоустройства рассматриваются в соответствии с требованиями "Кодекса о труде Республики Казахстан". Заявления физических и юридических лиц о трудоустройстве, поданные через портал для подачи заявлений, рассматриваются в период с 1 января по 5 мая 2025 года, о чём будет предоставлен ответ.

Директором школы и директорами учебно-воспитательной работы среди сотрудников школы была утверждена политика по соблюдению норм борьбы с коррупцией.

Мониторинг и контроль за соблюдением антикоррупционного законодательства:

Согласно закону "О борьбе с коррупцией" и антикоррупционным нормам, в процессе подачи заявлений, касающихся коррупционных действий, проводятся необходимые проверки на всех этапах исполнения нормативных актов.

Информационные меры:

Законодательство, касающееся антикоррупционных мер и норм, активно внедряется на уровне государственных органов. Вся информация публикуется в открытых источниках для соблюдения принципов прозрачности и ответственности.

Образование:

В сфере защиты прав учащихся в школе, нарушения по обеспечению условий для их законных прав на учебу отсутствуют. По состоянию на начало 2025 года жалоб по этому вопросу не зарегистрировано.

В целях формирования антикоррупционного сознания проведены информационно-пропагандистские мероприятия среди школьного коллектива.

С целью создания условий для воспитания законопослушных, ответственных, инициативных и социально-активных учащихся была издана директива об открытии клуба «Адал Ұрпақ» (Честное поколение). Приказ подписан заместителем директора по воспитательной работе Н. Курбанбаевой, утверждён и реализуется. Основной задачей клуба является участие в формировании антикоррупционной культуры у школьников. Деятельность клуба направлена на проведение инициатив, повышающих нетерпимость к коррупции. Клуб «Адал Ұрпақ» стал центром знаний о борьбе с коррупцией. Учащиеся активно вовлекаются в мероприятия антикоррупционного направления. Информационно-творческие и культурно-массовые мероприятия охватываются соответствующими секциями.

Согласно предоставленной информации, все мероприятия в рамках антикоррупционной деятельности проводились с участием школьников и родителей.

Прокурорский надзор:

В течение квартала в отношении учреждения и его должностных лиц внеплановые прокурорские проверки (жалобы, заявления) не проводились. Нарушений законности в этом направлении не выявлено.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ РИСКОВ КОРРУПЦИИ В ПРОЦЕССЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ:

При осуществлении деятельности строго придерживаться требований нормативно-правовых актов.

Проводить среди педагогического коллектива и учащихся разъяснительную работу по предупреждению коррупционных правонарушений и по формированию антикоррупционной культуры.

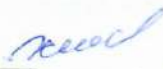
Директор школы:



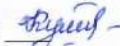
М.С. Тенельбаева

Члены рабочей группы:

Заместитель директора по учебной части:



Заместитель директора по воспитательной работе:



Педагог-психолог:



Председатель родительского комитета:

